**Дополнительное соглашение**

**к**

###### КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**КУЛАЖСКОЙ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ**

**СУРАЖСКОГО РАЙОНА  
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ**

на 2015-2017годы

Принято на общем собрании трудового коллектива 12 марта 2018 года

**От работников: От работодателя:**

Председатель первичной Директор

профсоюзной организации МБОУ Кулажской СОШ

МБОУ Кулажской СОШ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Н. Минченко

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Н. Костыря

**Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**1.Внести изменения дополнения в коллективный договор Муниципального Бюджетного Общеобразовательного учреждения Кулажской средней общеобразовательной школы Суражского района Брянской области на 2015-2017 годы**

**1.1.Подпункт 6.3**. раздела VI. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«6.3.Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера оплаты труда, определенного соответствующим региональным Соглашениям о минимальной заработной плате в Брянской области, а при его отсутствии не ниже МРОТ в РФ».

**1.2.Подпункт 6.14**. раздела VI. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«6.14.Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится в соответствии со статьей 136 ТК РФ в установленные дни: 10 и 24 числа каждого месяца.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со статьей 236 ТК РФ».

**1.3.Подпункт 6.26**. раздела VI. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«6.26.Размер тарифной части заработной платы должен быть не ниже уровня, определенного Региональным соглашением между Правительством Брянской области. Общественной организацией Федераций профсоюзов Брянской области и объединениями работодателей Брянской области.»

**1.4.** **Дополнить коллективный договор** Приложением №7 « Положение по фонду доплат работникам МБОУ Кулажской СОШ Суражского района Брянской области на 2017-2018учебный год» (Прилагается к настоящему доп. соглашению.)

**1.5. Дополнить раздел XI** «Контроль за выполнением коллективного договора» подпунктом 11.7. следующего содержания:

«11.7. Срок действия настоящего коллективного договора продлен на срок до 13 марта 2021 года»

Приложение к доп. Соглашению к коллективному договору

Приложение 7

Утверждаю:

*Начальник О О*

*администрации Суражского района* *Брянской области*

*А.Е.Кравченко*

# Положение

*по фонду доплат работникам*

*М Б О У Кулажской СОШ*

*Суражского района Брянской области*

*на 2017 – 2018 учебный год*

В целях стимулирования труда работников школы администрация совместно с ПК школы разработала положение о премировании за счет средств фонда дополнительных оплат.

1. *Обязательные выплаты*
2. *Проверка тетрадей в 1-4 классах 5 %*
3. *Проверка тетрадей по русскому языку в 5--11 кл. 7,5 %*
4. *Проверка тетрадей по математике в 5-11 кл. 5 %*

*4. Проверка тетрадей по немецкому языку во 2--11 кл. 5 %*

*5. Заведование кабинетом 10 %*

*6. Заведование учебной мастерской 15 %*

*7. Заведование учебно-опытным участком 20 %*

*8. Внеклассная работа по физкультуре 15 %*

*9. За работу каждой исправной Э В М 5 %*

*10.Классное руководство в 1-4 кл. 5,5 %*

*в 5, 8, 9 кл. 10 %*

*в 6-7 кл. 5%*

*11.Проверка тетрадей по черчению в 9 классе 5 %*

1. *Дополнительные выплаты,*

*не предусмотренные законодательством*

1. *Учителям за внедрение активных форм в обучении и воспитании*

*учащихся, за организацию интересных и содержательных мероприятий до 30 %*

1. *За оформление и оборудование учебных кабинетов и изготовление*

*учебно-наглядных пособий до 30 %*

1. *За хорошие и отличные знания учащихся по итогам переводных и*

*государственных экзаменов до 20 %*

1. *Руководителям школьных методических об единений за содержательную*

*и эффективную работу до 30 %*

*5. За проведение открытых уроков на школьном уровне до 30 %*

*6.Учителям , учащиеся которых заняли в районных олимпиадах*

*1 место 15 %*

*2 место 12 %*

*3 место 10 %*

*за принятие участия в олимпиадах 5%*

*7. За участие в районных мероприятиях, спортивных соревнованиях,*

*художественной самодеятельности, выставках и других до 30%*

*8. За ведение протоколов педагогических советов и родительских собраний до 15 %*

*9. За организацию хорошего дежурства по школе до 10 %*

*10. За подготовку школы к новому учебному году до 30 %*

*11. За подготовку докладов для педсоветов, родительских собраний,*

*заседаний МО и др. до 30 %*

*12. За проведение предметных декадников до 30 %*

*13. За проведение внутришкольных олимпиад до 10 %*

*14. За дополнительные занятия со слабоуспевающими, отстающими и*

*сильными учащимися до 30 %*

*15. За проверку тетрадей по истории, географии, химии, физики,*

*Биологии, обществознанию (ежемесячно) 3%*

*16. За выполнение нефункциональных обязанностей до 15 %*

*17. За вредные условия труда учителям химии, информатики, технического*

*труда 12 %*

*18. За расширение объема работы социального педагога*

*по организации питания (ежемесячно) 10 %*

*19. Делопроизводство 15 %*

*20. За нагрудный знак «Почетный работник общего образования» 20%*

*21. Доплата за работу с библиотечным фондом (учебным) 15 %*

*22. За работу с сайтом, виртуальной школой 10%*

*23. За подвоз обучающихся 3%*

1. *Поощрения как низкооплачиваемым работникам*

*1.Техническим работникам за хорошую подготовку школы к новому*

*учебному году до 100 %*

*2.Техническим работникам школы за добросовестный труд и как*

*низкооплачиваемым работникам до 50 %*

*3.Доплата за работу в ночное время (сторож, кочегар) 30 %*

*4. За уборку туалета 30%*

*5.За уборку территории 25%*

*6. Доплата за работу с вредными условиями труда (повар) 12 %*

*7.Водителю школьного автобуса (ежемесячно) 3000 р.*

*Директор школы Л.Н.МИНЧЕНКО*

*Согласовано с ПК школы Е.Н.Костыря*